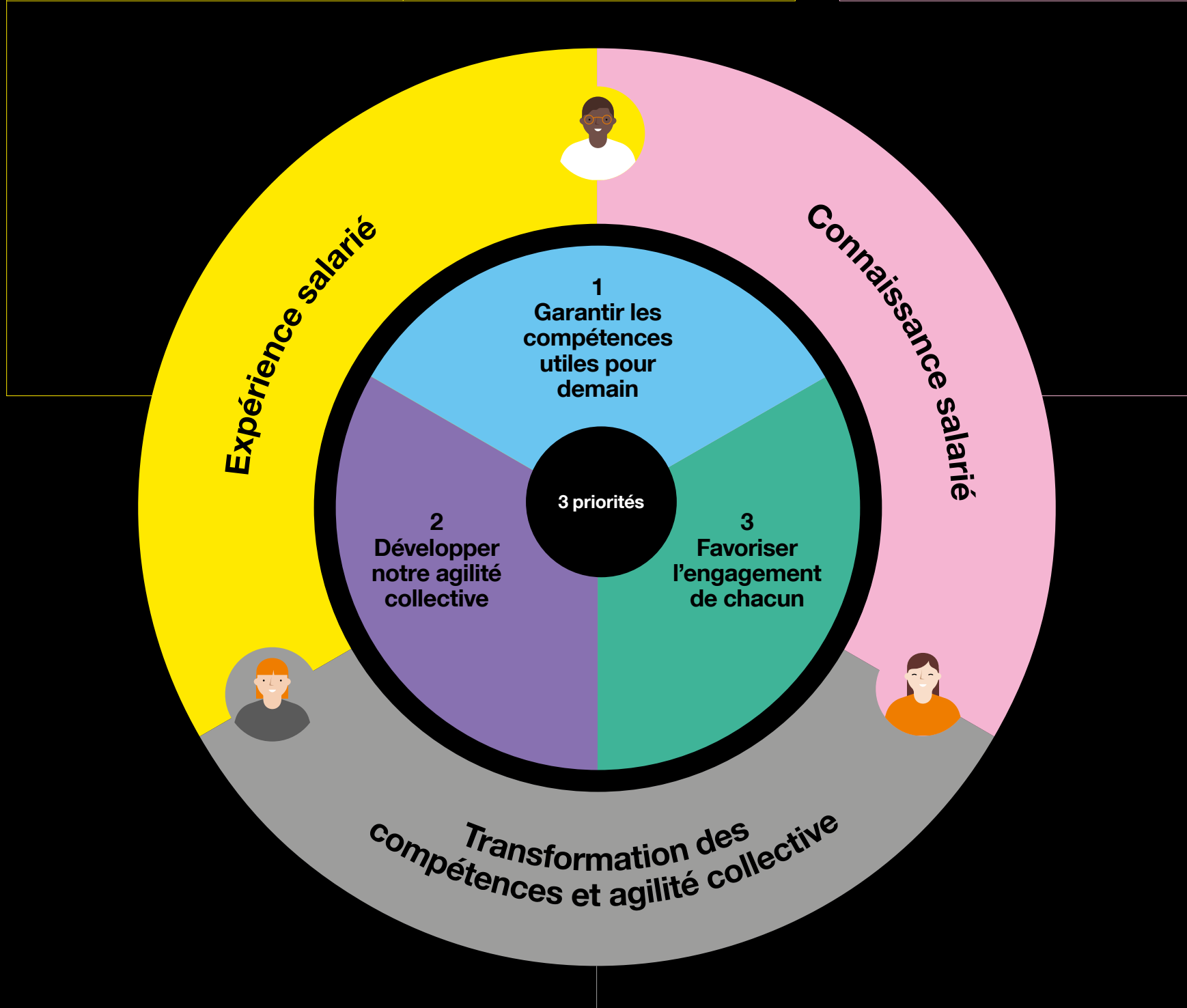


Employeur digital et humain

| | | |
|---|--|--|
| <p>Talent acquisition/Recruter des talents Identifier, convaincre et attirer les bons talents avec les bonnes compétences au bon moment, au service des enjeux du Groupe.</p> <p>Career path/Évolution professionnelle Donner à chaque salarié les moyens de mettre en visibilité ses compétences et son projet pour accompagner son évolution.</p> | <p>Initiative recognition/Reconnaissance Innover dans notre façon de reconnaître, financièrement ou non, la contribution personnelle et l'engagement de chacun.</p> <p>Everyday experience/ Mes services au quotidien Faire vivre à nos salariés la même expérience qu'à nos clients, en proposant des services innovants et en créant les conditions d'une vie professionnelle et personnelle équilibrée.</p> | <p>Employee centric/ Connaissance salarié Approfondir notre connaissance de nos salariés pour les aider à développer leur capital de compétences et leur proposer des services adaptés.</p> |
|---|--|--|



| | | |
|---|---|--|
| <p>HR experience/Expérience RH Rendre nos équipes RH pleinement actrices de la transformation d'Orange auprès des salariés et managers.</p> <p>Reinventing management/ Culture managériale Impulser un changement des pratiques et diffuser une culture du « feedback » qui favorise l'engagement des salariés.</p> | <p>Oz, embrace initiative/ Oz, prenons l'initiative Développer la culture de l'initiative pour tirer le meilleur parti de l'intelligence collective.</p> <p>Digital transformation/ Transformation digitale Développer les pratiques et la culture digitale pour en faire le socle de l'entreprise agile.</p> | <p>New ways of working/ Innovation sociale Être le leader de l'innovation sociale en favorisant l'émergence de nouveaux modes de travail plus collaboratifs au service du client.</p> <p>Skills management/ Management des compétences Anticiper les besoins et accompagner la transformation des compétences.</p> |
|---|---|--|